

# 台灣中高齡人口就業障礙之研究-以彰化地區為例

黃素惠, 劉素如

通識教育中心

通識教育委員會

suhui@chu.edu.tw

## 摘要

本研究針對中高齡者，就業時會面臨到的就業障礙問題，希望能藉由此次的研究，讓工作者與雇主間發生更良好的互動關係，這幾年因為醫療與科技的蓬勃發展，導致人們可用餘命愈來愈長，而出生率卻也呈現負成長，讓原本可以工作的人員因此減少，造成廠商找不到工人可以上班的窘境。

我國近十年的中高齡之勞動參與率趨勢不斷改變，統計2010年45-64歲以上的勞動參與率為60.31%，而中高齡之勞動參與率顯然偏低，這潛在導致退休年齡的提早，也可能影響中高齡再就業的困難。受到人口結構之改變影響，而中高齡勞動者的提早退休，使得勞動人口結構相對改變，少子化又使得新加入之青少年減少，這其中的供需情形，將嚴重影響整個社會的經濟成長，如何讓中高齡失業者在面對工作時，更富有信心更讓雇主所愛戴，這是值得探討的問題。

企業僱用中高齡勞動者之意願偏低，受限勞動者之年齡、體力、技能等因素影響，應加強企業的社會責任的認知與鼓勵，也因政府表揚不足，使雇主僱用意願低落。在中高齡位處高層突然失業，因適應不良等相關問題，易造成在就業上的阻礙，公部門單位應加強中高齡求職者觀念轉變、心理建設及提供就業及職場支持。在針對中高齡勞動者加強辦理就業促進活動，如履歷表健診、面試技巧、建立職場正確觀念等課程。

關鍵字：中高齡人口、就業障礙、就業服務