

心理契約、組織承諾與高校基層領導行為關係研究

馬麗波, 裴文, 譚百玲

企業管理學系

管理學院

bailin@chu.edu.tw

摘要

心理契約對於組織和員工之間的交往關係以及工作態度有重要影響。本文基於心理契約與組織承諾的相關理論，通過問卷調查和統計分析，探究如何對於教師進行有效的心理契約管理，有針對性地做好人力資源的配置和開發，為現實中的領導行為的有效性提供理論依據。

關鍵字：心理契約；組織承諾；高校基層領導