

彰化地區中高齡人口就業障礙之研究

黃素惠, 劉素如

通識教育中心

通識教育委員會

suhui@chu.edu.tw

摘要

本文研究對象是針對中高齡者，就業時會面臨到的就業障礙問題之探討，希望能藉由本文讓工作者與雇主間發生更良好的相處關係。這幾年因為醫療與科技的蓬勃發展，導致人們可用餘命愈來愈長，而出生率卻也呈現負成長，讓原本可以工作的人群因此減少，造成廠商找不到工人可以上班的窘境。

我國近十年的中高齡之勞動參與率趨勢不斷改變，統計2010年45-64歲以上的勞動參與率為60.31%，而中高齡之勞動參與率顯然偏低，這潛在導致退休年齡的提早，也可能影響中高齡再就業的困難。受到人口結構之改變影響，而中高齡勞動者的提早退休，使得勞動人口結構相對改變，少子化又使得新加入之青少年減少，這其中的供需情形，將嚴重影響整個社會的經濟成長，如何讓中高齡失業者在面對工作時，更富有信心更讓雇主所愛戴，是本文主要探究的目的。

關鍵字：中高齡人口、就業障礙