

領導類型、工作滿足與組織承諾對志願士兵轉服士官影響之研究-以陸軍北部地區部隊為例

賀力行, 李子仁, 黃泳睿, 陳建志

科技管理學系

管理學院

ho@chu.edu.tw

摘要

國防部為符合國防需求及順應政策及社會發展，積極分階段推動「全募兵制」，未來的國軍將是一支全部以志願役人員為主的專業化部隊，因此需要更多受過專業訓練與具有中、高級專長技術的士官來帶領與維持部隊的戰力。依現行規定，專業志願士兵服役滿一年，期間表現優異，經保薦及鑑測合格者，即可受訓轉服士官。本研究旨在探討領導類型、工作滿足與組織承諾對志願士兵轉服士官影響之關聯性。以陸軍北部地區部隊的志願士兵為實證研究對象，透過問卷調查法，並利用階層迴歸分析進行研究假設之驗證。期望能藉由探討領導類型、工作滿足與組織承諾對志願士兵轉服士官等變項之相互關聯性，並將結果提供管理者參考，建議管理單位應可採取適當措施，藉此提高對軍隊組織承諾及工作滿足，進而提升其轉服士官意願，以達留用優秀人才的目的。

關鍵字：志願士兵、轉換型領導、家長式領導、工作滿足、組織承諾